



# ВАГОНОРЕМОНТНИК

ОАО «ОКТЯБРЬСКИЙ ЭЛЕКТРОВАГОНОРЕМОНТНЫЙ ЗАВОД»

октябрь 2012 г.

## Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Каждый год по сложившейся традиции в последнее воскресенье сентября машиностроители отмечают свой профессиональный праздник. В каждом промышленно развитом государстве машиностроение является той базой, на которой строится благополучие граждан. Без развитого машиностроения невозможно устойчивое развитие хозяйства, обеспечение конкурентоспособности страны на международных рынках.

**Выражаем сердечную благодарность всем, кто с полной отдачей сил и энергии трудится в непростое время на благо всего коллектива. Желаем Вам и Вашим близким крепкого здоровья, счастья и удачи.**

Председатель Совета директоров ЗАО «Трансмашхолдинг» А. Р. Бокарев  
Генеральный директор ЗАО «Трансмашхолдинг» А. А. Андреев

## Новые горизонты

Идет последний квартал 2012 года. Самое время начать подводить итоги уходящего года и строить планы на будущее. 2013 год будет для завода годом дальнейшего наращивания объемов нового строительства вагонов метро и выполнения работ по капитальному ремонту подвижного состава метрополитена. Уже есть планы, по которым завод в будущем году построит и передаст заказчику 36 вагонов метро.

С традиционным партнером предприятия – Российскими железными дорогами также достигнуто взаимопонимание в вопросах объемов производства, и в 2013 году на заводе будут проходить капитальный ремонт вагоны таких фирменных поездов РЖД, как «Красная стрела» и др.

В последнем квартале этого года также будут выполнены важные поставки вагонов на Петербургский метрополитен: в сентябре заказчик получил 7 вагонов – 3 головных и 4 промежуточных, в октябре – 7 промежуточных вагонов и 4 головных.

Большие задачи возложены на Отдел сбыта предприятия – это, прежде всего, поиск новых рынков сбыта и переговоры с потенциальными заказчиками, среди которых – метрополитены Нижнего Новгорода и других городов России и стран СНГ. Таково требование времени и реалии существования в условиях рыночной экономики, подразумевающей здоровую конкуренцию среди предприятий.

Завод имеет преимущества и обладает возможностями для выполнения уникальных работ по специальным требованиям заказчиков (вагоны-салоны, вагоны бизнес-класса, вагоны специального назначения и пр.)

Квалифицированные кадры и опыт являются потенциалом для наращивания выпуска железнодорожной продукции.

На 2013 год и ближайшую перспективу выделяются следующие направления развития:

- Дальнейшее освоение капитального ремонта и строительства вагонов метро;
- Работа по новому формированию и ремонту колесных пар вагонов метрополитена;
- Реализация положений Инвестиционной программы на 2013 год.

В соответствии с Продуктовой стратегией до 2015 г. целями Инвестиционной программы 2013 г. являются:

- обеспечение снижения затрат и повышение доходности бизнеса;
- разработка новой техники;
- наращивание объемов производства;
- повышение качества выпускаемой продукции.

В целом Инвестиционная программа направлена на решение следующих задач:

Поддержание действующих производственных мощностей для выполнения плана производства 2013 г.

Повышение качества, надежности, эксплуатационных и потребительских свойств продукции вагоностроения, ремонтируемой и изготавливаемой на заводе.

Выполнение работ по предписаниям государственных органов надзора.

Обновление производства за счет замены физически и морально изношенных основных средств.

Выполнение мероприятий по устранению «узких мест» в технологических процессах при ремонте подвижного состава.

Расширение ассортимента выпускаемой продукции и номенклатуры работ.

Снижение затрат на потребление тепло и энергоресурсов в удельном весе затрат ТЭР в себестоимости работ и продукции.

Запланированный объем инвестиций является минимально необходимым для выполнения производственной программы 2013 г. и обусловлен экономическими показателями предприятия.

При сохранении создавшейся ситуации в финансировании ремонтов подвижного состава предприятию необходимо будет максимально увеличивать долю производства новой продукции в общем объеме и развивать кооперативные поставки для предприятий холдинга.

Но нельзя забывать, что программы создаются, прежде всего, для людей, для наших работников. И от их трудовых усилий, в большей степени, зависит успешность выполнения поставленных задач.

Кадровая ситуация, сложившаяся на предприятии, позволяет с уверенностью смотреть в будущее и строить самые смелые планы и перспективы.

Эффективность кадровой политики предприятия во многом зависит от уровня социальной защищенности работников.

Задачами социальной политики предприятия являются:

- привлечение квалифицированного персонала;
- омоложение трудовых коллективов;
- обеспечение социальной защиты сотрудников, в том числе после выхода на пенсию.

Проведение направленной социальной политики, учитывающей приоритетность и востребованность определенной программы для работника, способствует повышению качества управления предприятием, обеспечивает повышение производительности труда, укрепляет репутацию и имидж предприятия, что повышает привлекательность предприятия, как работодателя на региональном рынке труда. Одним из шагов, направленных на рост благосостояния трудящихся, было повышение заработной платы с августа 2012 года в среднем на 9,2%.

На предприятии в 2011 г. был подписан



коллективный договор, в котором изложены основные льготы и гарантии социальной защищенности персонала, с учетом специфики региона местонахождения и экономического состояния предприятия. Указанный договор является основой социального партнерства между Работодателем и Работниками.

С целью удержания и привлечения квалифицированного персонала в 2013 году на предприятии планируется проводить социальную политику, обеспечивающую реализацию обязательств работодателя по социальным выплатам и гарантиям в рамках коллективных договоров с учетом региональных трехсторонних (четырёхсторонних) соглашений и при наличии экономических возможностей. К важнейшим направлениям относятся организация питания, медицинское обслуживание, оздоровление работников, привлечение молодых специалистов.

Дополнительно, на уровне предполагаемой инфляции, запланирован рост расходов по обязательствам работодателя. В 2013 г. будет уделено больше внимания культурно-массовой и оздоровительной работе. С учетом произведенного повышения заработной платы работников предприятия, растут и отчисления на содержание профсоюзной организации завода.

В связи с планируемым дефицитом рабочих кадров на планируемый период предусмотрено рост расходов предприятия за счет прибыли на проездные билеты для сотрудников рабочих специальностей, проживающих на территории Ленинградской области.

Увеличение вышеуказанных затрат на социальную сферу обусловлено тем, что в настоящее время на динамично развивающемся рынке труда Санкт-Петербурга ОАО «ОЭВРЗ» незначительно, но уступает другим машиностроительным предприятиям в области социальных льгот и гарантий. Предусматриваемое бюджетом финансирование не позволяет развивать дополнительные социальные программы, такие как льготное кредитование работников на улучшение жилищных условий и др., поэтому в бизнес-плане 2013 года предусмотрено развитие только тех направлений

социальной политики, которые наиболее эффективны для предприятия в настоящее время в части мотивации персонала.

Наибольшую потребность предприятие испытывает в производственных и вспомогательных рабочих высокой квалификации. Среди рабочих профессий, в обеспечении которыми предприятие испытывает наибольшие трудности, можно выделить следующие:

- столяр III-IV разряда;
- слесарь по РПС IV-V разряда;
- маляр V разряда;
- фрезеровщик IV-V разряда;
- газосварщик IV разряда.

Несмотря на то, что уровень средней заработной платы по данным профессиям в ОАО «ОЭВРЗ» находится на среднерыночном уровне г.Санкт-Петербурга для аналогичных предприятий и видов деятельности, главные трудности в подборе персонала связаны с тенденцией рынка труда на уменьшение предложения рабочих машиностроительных профессий. На сегодняшний день профессиональные училища не более чем на 10% удовлетворяют потребность рынка труда Санкт-Петербурга в рабочих машиностроительных профессиях требуемой квалификации. В условиях непрерывного роста машиностроительной отрасли, а так же в связи с приходом на рынок труда Санкт-Петербурга крупных транснациональных компаний, таких как «Форд», «Тойота», «Ниссан», «Дженерал Моторс» в качестве мотивирующих факторов особую значимость приобретают «социальные пакеты», программы обучения и культура производства на предприятии.

Завод в дальнейшей своей деятельности планирует увеличивать объемы производства, осваивать новые виды ремонта и производства продукции, а также осваивать новые рынки сбыта продукции (увеличить долю продукции на экспорт), и успешная реализация этих планов зависит от ежедневного труда каждого из нас.

Б.Ю. Богатырев, Генеральный директор  
ОАО «ОЭВРЗ».



# 11 ноября – Международный день энергосбережения

**Около 20 стран примут участие в нем, чтобы в очередной раз привлечь внимание властей и общественности к рациональному использованию природных ресурсов и развитию возобновляемых источников энергии.**

Энергосбережение очень важно для улучшения окружающей среды — и в том месте, где мы живем, и на всей планете. Никто не может сделать все, но каждый может сделать что-то, но если каждый что-то делает, мы многого можем достичь вместе! Энергосбережение играет важную роль в сохранении природных ресурсов. Экономленную энергию можно использовать взамен вновь производимой, и за счет этого снизить загрязнение окружающей среды. Кроме того, энергосбережение выгодно экономически. Мероприятия по экономии энергоресурсов в 2,5 - 3 раза дешевле, чем производство и доставка потребителям такого же количества вновь полученной энергии.

Самые простые и элементарные меры энергосбережения доступны для каждого и могут быть применены на нашем заводе фактически повсеместно.

В рамках Международного дня энергосбережения – 11 ноября - в странах мира пройдут самые разные мероприятия - от практических мер по утеплению школьных классов до улчных акций.

На Октябрьском электровозоремонтном заводе также делаются определенные шаги по повсеместному внедрению технологичной энергосбережения, однако, к сожалению, далеко не всегда разумные инициативы находят свой отклик у наших работников.

Для начала, ответьте на простой вопрос – сколько времени вы проводите на рабочем месте?

Семь часов? Восемь? Ученые подсчитали, что треть жизни человек проводит на работе, 1/8 часть жизни человек проводит перед телевизором, чуть больше уходит на еду и питье, столько же на домашние дела. Получается, что на работе мы проводим практически полжизни.

Если считать только городских жителей, то можно посчитать, что городской человек 70-80 % своего времени проводит в различных помещениях.

Рабочее место составляет важную и большую часть нашей жизни. Мы работаем в комфортных условиях и обеспечены всем необходимым – электричеством, теплом, водоснабжением... Мы привыкли к электричеству, свету, воде из крана, центральному отоплению.

Точно так же, как мы привыкаем к дороге на работу и дизайну светильника в гостиной, мы привыкаем к горящему без толку свету, текущему крану или гуляющим по помещению сквознякам. У кого-то из окна дует, у кого-то нет, но и те и другие привыкли к существующему порядку вещей.

Так стоит ли что-то менять? Обычно люди не любят изменений. Точнее, люди не любят предпринимать что-либо из-за внешних изменений. Но мир все же меняется. Можно относиться к энергосбережению всерьез

или считать это чепухой, но это не изменит темпов увеличения потребления электроэнергии. Ваше личное отношение к энергосбережению и экологии не сможет удержать роста тарифов на услуги монополистов.

Российские власти периодически увеличивают тарифы на энергоносители. Уже сейчас среднемесячный платеж завода составляет цифру с шестью нулями.

Но сразу надо оговориться – никто же не платит просто так. Никто не откажется от электричества, водоснабжения, отопления и прочих благ цивилизации. Неужели можно много сэкономить на каких-то кранах и лампочках? Какая часть из предполагаемых сотен тысяч рублей может остаться в общезаводском «кошельке», если мы начнем экономить?

В это не так легко поверить; но, все-таки занявшись энергосбережением, можно сэкономить около половины суммы платежей за энергоносители. Что-то за счет сокращения потерь, что-то за счет более рационального использования энергии.

Экономии можно добиться практически на всем: электроэнергия и освещение, отопление и кондиционирование, водоснабжение и т. д.

По оценкам экспертов, Россия могла бы экономить около трети всего объема используемой в настоящее время энергии. Это примерно столько же нефти и нефтепродуктов, сколько сейчас экспортируется нашей страной.

Вот как отзывается об опыте использования энергосберегающих ламп в Петербургском метрополитене главный энергетик подземки:

«Появление и бурное развитие в последние годы компактных люминесцентных ламп (КЛЛ), имеющих в 8-10 раз больший срок службы и в 5 раз большую световую отдачу по сравнению с лампами накаливанию, открыли особые перспективы экономии электроэнергии и повышения освещенности станций первых очереди пуска.

Так, КЛЛ - 20 Вт - по световому потоку соответствует лампе накаливанию 100 Вт. Срок службы - 8 000 час.

Впервые опробовали использование КЛЛ на станциях первой линии, не меняя установочной арматуры и сетей освещения. В дальнейшем производилась замена ламп накаливанию на КЛЛ в количестве более 2 000 шт.

Ежесуточная экономия электроэнергии 5 318 кВт·ч.

Годовая экономия электроэнергии по метрополитену составила около 1 млн. кВт·ч.

Энергоэффективность и срок службы различных типов источников света резко различается. За период своей работы разрядные лампы вырабатывают в 50-100 раз больше световой энергии на 1 условный Ватт потребляемой мощности по сравнению с лампами накаливанию. Так, в 1997 году взамен ламп накаливанию 250 Вт на станциях второй линии начали использовать лампы типа ДРЛ-125 в светильниках М-120 не меняя архитектуры станции, узлов подвеса и т. д. Установили 659 штук ДРЛ-125 (срок службы 10 000 час.) вместо 2 005 ламп накаливания



(срок службы 1 000 часов), получив годовую экономию электроэнергии более 600 тыс. кВт·ч.

Используя опыт эксплуатации осветительных устройств метрополитена, можно сделать вывод, что наиболее перспективные направления в экономии электроэнергии в осветительных установках - это внедрение новых разработок.

В результате полной замены ламп в Управлении Октябрьской железной дороги, счет за электроэнергию сократился на 60 тысяч рублей в месяц. (720 тысяч рублей в год за счет одних только лампочек!!!)

Впервые об энергосбережении заговорили именно экологи. Это было в то время, когда о росте тарифов на энергоносители в нашей стране еще никто не задумывался. Уже тогда они прогнозировали ускоренный рост потребления энергии и беспокоились о влиянии такого отношения на окружающую среду. Ведь большинство потребляемой нами энергии вырабатывается путем сжигания топлива.

Я не стану приводить ужасающую статистику. Если сомневаетесь в том, что это очень вредно и опасно – купите канистру бензина, понюхайте, подожгите где-нибудь в пожаробезопасном месте и подышите дымом. Даже если это будет самый «чистый» бензин, сомнений у вас не останется. Это действительно очень вредно и опасно. Поместите в плотный прозрачный футляр приборку с мазутом (то, на чем действительно работают ТЭЦ) и поставьте на полку. Иногда останавливая на ней взгляд, вы будете вспоминать о том, что это вообще такое.

Я не стану приводить ужасающую статистику. Если сомневаетесь в том, что это очень вредно и опасно – купите канистру бензина, понюхайте, подожгите где-нибудь в пожаробезопасном месте и подышите дымом. Даже если это будет самый «чистый» бензин, сомнений у вас не останется. Это действительно очень вредно и опасно. Поместите в плотный прозрачный футляр приборку с мазутом (то, на чем действительно работают ТЭЦ) и поставьте на полку. Иногда останавливая на ней взгляд, вы будете вспоминать о том, что это вообще такое.

Сейчас никто из нас, конечно, не способен решить разом все проблемы и прекратить сжигание мазута. Возможно, очень скоро новые технологии и исчерпаемость мировых запасов горючего приведут к добыче энергии без сжигания горючего, но пока вы можете неплохо повлиять на это своими действиями – принося пользу себе и

обществу одновременно.

Открытие нового способа энергосбережения в наше время – время чудовищного роста потребления энергии в мире, равносильно открытию нового бесплодного экологически чистого источника энергии.

Энергосбережение сейчас – это безусловно очень важная задача для всего человечества и каждого из нас в отдельности.

Хранение товарно-материальных ценностей, тары на складах не допускается; материалы, разгруженные на рампу, к концу работы склада должны быть убраны.

Глаза у страха всегда велики – и часто это без основания. Но затягивание важного дела еще никогда не помогало его решению. Даже самая длинная дорога начинается с первого шага - так гласит древняя китайская поговорка.

Экономить надо. Надо беречь окружающую среду и заботиться об экологии. Надо быть готовым, что это может потребовать времени, сил и средств. А для того, чтобы от слов перейти к делу - нужно определить примерную последовательность действий, выделить самое важное и решить, с чего начать.

Экономить надо. Надо беречь окружающую среду и заботиться об экологии. Надо быть готовым, что это может потребовать времени, сил и средств. А для того, чтобы от слов перейти к делу - нужно определить примерную последовательность действий, выделить самое важное и решить, с чего начать.

Многие заводские помещения уже оборудованы тоже энергосберегающими приборами, техникой и экологически чистыми технологиями.

Так, системы энергосбережения – это не только забота об экологии, хотя и она, несомненно, очень важна. Экономия электроэнергии на предприятии, которую обеспечивают энергосберегающие системы, также обеспечивает сокращение затрат. Технологии энергосбережения позволяют сделать работу предприятия более продуктивной, рациональной. Следовательно, мероприятия по энергосбережению, энергосберегающие технологии дают финансовую выгоду, которая важна для любой организации.

Главный энергетик ОАО «ОЭВРЗ» В.И. Карпенков



# Пожарная безопасность на территории завода – зона ответственности всех и каждого



**Обязанности по контролю за выполнением правил пожарной безопасности возложены на органы Госпожнадзора. В своей деятельности эта организация опирается на правила пожарной безопасности в Российской Федерации (ПБ 01-03), утвержденные Приказом Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий от 18 июня 2003 г. № 313.**

Данные правила устанавливают требования пожарной безопасности, обязательные для применения и исполнения всеми.

В соответствии вышеуказанным приказом на каждом объекте – как на большом производстве, так и в маленьком офисе – разработаны местные противопожарные инструкции и правила. Утверждаются они руководителем. С этими нормативными документами должны ознакомиться все работники под роспись.

В составе Государственной пожарной службы действуют региональные управления, городские и районные отделы (инспекции) пожарной надзора. Инспекторы, представляющие эти учреждения, осуществляют надзор за противопожарной безопасностью всех организаций, проводя различные виды контрольных проверок. Последние подразделяются на плановые (детальные) и внеплановые.

За последнее время наш Октябрьский электровозоремонтный завод был дважды проверен инспекционной комиссией Госпожнадзора на предмет соблюдения правил и норм пожарной безопасности.

В ходе первой проверки пожарные обнаружили

нарушения и выписали предписание, через месяц пришли повторно и проверили, было ли оно исполнено должным образом. Такую проверку называют контрольной. Если при ее проведении выяснится, что данное указание выполнено не было, пожарный может составить протокол о нарушении и направить его районному или мировому судье.

К сожалению, не все работники со всей серьезностью восприняли необходимость соблюдения пожарной безопасности. И, хотя требования эти достаточно простые и понятны даже младшим школьникам, отдельные руководители цехов и подразделений, до сих пор безответственно подходят к вопросам пожарной безопасности.

Территория предприятия должна постоянно содержаться в чистоте, а после окончания работы тщательно очищаться от упаковочного материала, отходов и горючего мусора. Отходы, упаковочные материалы необходимо систематически удалять на специально отведенные огражденные участки и своевременно вывозить.

Во всех зданиях и сооружениях должен быть обеспечен свободный доступ. Проезды и подъезды к пожарным водосточникам, а также подступы к пожарному инвентарю и оборудованию должны быть всегда свободными. Противопожарные разрывы между зданиями не разрешается использовать под складирование материалов, оборудования, упаковочной тары, стаянку транспортных средств.

В зимний период дороги, проезды, подъезды и крышки люков пожарных гидрантов и водоемов систематически очищают от льда и снега.

Хранение товарно-материальных ценностей, тары на складах не допускается; материалы, разгруженные на рампу, к концу работы склада должны быть убраны.

О закрытии отдельных участков дорог или проездов для их ремонта (или по другим причинам), препятствующих проезду пожарных машин, лицо, ответственное за противопожарное состояние объекта, обязан немедленно уведомить пожарную охрану.

На период производства работ по ремонту дорог на объекте в соответствующих местах устанавливаются указатели направления объезда или устраивают проезды через ремонтируемые участки.

Разводить костры, сжигать отходы, тару и упаковочные материалы на территории предприятия запрещается.

Курение в складских и прочих помещениях на их территории запрещается. Курить разрешается только в специально отведенных местах, обеспеченных средствами пожаротушения, урнами (ящиками с песком). Эти места должны иметь указательные знаки по ГОСТ 12.4.026-76.

Наружные пожарные лестницы, а также ограждения безопасности на крышах зданий необходимо содержать в исправном состоянии.

Для использования обтирочных материалов устанавливаются металлические ящики с плотно закрытыми крышками. После окончания работы ящики следует очищать от обтирочных материалов.

Спецодежда лиц, работающих с маслами, лаками, красками должна храниться в металлических шкафах, установленных в специально отведенных для этой цели местах.

Некоторые руководители цехов воспринимают визиты инспекторов как помехи в работе. Однако, основная задача инспектора – удостовериться в соблюдении организацией правил пожарной безопасности. Правила пожарной безопасности в Российской Федерации утверждены Приказом МЧС РФ от 18.06.2003 № 313, существует также ряд иных нормативных документов, устанавливающих требования в этой области.

В процессе осмотра инспектор проверяет: Наличие и содержание приказа руководителя фирмы о соблюдении правил пожарной безопасности, в котором расписаны организационные мероприятия по пожарной безопасности (о назначении лиц ответственных за пожарную безопасность: по учреждению; по структурным подразделениям; по хранению и применению ЛВЖ и ГЖ, выделение мест для курения, инструктаж сотрудников и т. п.);

Наличие плана здания и вывешенных на видном месте планов (схем) эвакуации людей в случае пожара (наличие журнала отработки плана эвакуации).

Содержание плана мероприятий по предписаниям. В нем должны быть расписаны меры, которые были приняты, чтобы устранить выявленные в ходе предыдущих проверок нарушения;

Наличие и исправность системы оповещения людей о возгорании, если в здании на одном этаже находится более 10 человек (акт приемки).

Наличие и исправность систем автоматической пожарной сигнализации и противопожарной защиты (акт приемки, договор на обслуживание и схему ее расположения).

Ведение журнала осмотра помещений ответственным лицом, перед закрытием предприятия.

Наличие инструкций по пожарной безопасности и по действиям в случае пожара, если на этаже находится более 50-ти человек, разработанных для каждого пожароопасного участка (цех, мастерская и т. д.). О том, как их составить, рассказано в приложении № 1 к ПБ 01-03;

Наличие журнала инструктажа о мерах противопожарной безопасности.

Наличие первичных средств пожаротушения, их исправность, (огнетушители должны иметь бирку с указанным сроком перезарядки).

Наличие внутренних пожарных кранов, их укомплектованность рукавами и наконечниками (акт проверки пожарного водопровода).

Обозначение эвакуационных выходов светящимися табло («ВЫХОД») белого цвета на зеленом фоне.

Наличие акта об обработке огнезащитным составом деревянных конструкций, панелей, стеллажей и т.п.

Состояние путей эвакуации (наличие глухих решеток на оконных и дверных проемах, мест хранения ключей от запасных выходов).

Обнаружив нарушения правил пожарной безопасности, инспектор должен составить протокол. Исключение только одно: если пожарный решит в качестве наказания применить не штраф, а предупреждение (ст. 28.6 КоАП). За нарушение правил пожарной безопасности граждане, должностные и юридические лица могут привлекаться к административной и уголовной ответственности.

Таким образом, соблюдение простых правил застрахует всех нас от маленьких и больших неприятностей.

А. Юркин, специалист по пожарной безопасности ОЭВРЗ.

# Обращение Центрального Политсовета Партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» к гражданам России

Ещё совсем недавно, каких-нибудь десять с небольшим лет назад, наша страна находилась в глубочайшем упадке, в системном кризисе, ущерб от которого был сопоставим по масштабам с последствиями гражданской войны.

Мы вместе преодолели тяжелейшие трудности, мы поднялись. Мы – это миллионы граждан нашей страны, великий народ великого государства! Мы общими усилиями сохранили и восстановили нашу любимую Родину – нашу Россию.

Серьёзной проверкой для нас стал глобальный кризис. Мы не допустили повторения разрушительных шоков прошлого, не допустили, чтобы в нашу жизнь вновь вернулась повседневная бедность, не дали кризису перевернуть всё то, что было сделано в здравоохранении, образовании, социальной сфере. Защитили интересы большинства людей.

Быстрое восстановление экономики – это наша общая победа. Она стала возможной благодаря труду и таланту рабочих, инженеров, сельских тружеников, предпринимателей – всех, кто честно исполнял свою работу, не терял надежды на лучшее.

Мы достойно прошли через очень сложный этап, но ни в коем случае нельзя успокаиваться и надо объективно, реалистично оценивать ситуацию и наши возможности.

Мы все одинаково понимаем, какой она должна быть наша страна. Она не должна быть слабой, бедной, разползающейся на части, она не должна страдать от технологической отсталости, от произвола чиновников, коррупции, терроризма, она не должна быть в изоляции.

Мы не можем мириться с зависимостью экономики от сырьевой конъюнктуры, опасным уровнем социального неравенства, с тем, что у людей возникает ощущение несправедливости при обращении в госучреждения, в суды или в правоохранительные органы, с барьерами для инициативы в бизнесе, на государственной службе и в общественной деятельности.

Мы должны преодолеть эти проблемы. Россия не раз добивалась настоящих прорывов, достойных ее величия, достойных силы и таланта нашего народа, богатства нашей культуры, общих ценностей, которые скрепляют единую и неделимую российскую нацию, единую и неделимую Россию.

У России есть всё, чтобы достичь новых, помпезных целей.

– в этом главный смысл всей нашей работы.

В центре нашего внимания – человек!

Основы нашей стратегии

Первое. Модернизация экономики, системы образования, технического перевооружение промышленности, улучшение инвестиционного климата, создание инфраструктуры для инноваций, повышение производительности и безопасности труда в целях обеспечения больших доходов граждан и бюджетов всех уровней.

Второе. Выполнение социальных обязательств, повышение зарплат, пенсий, пособий, борьба с бедностью, модернизация здравоохранения.

Третье. Искоренение коррупции, открытость сведений о доходах чиновников, государственных закупках, о решениях, которые принимаются министерствами и ведомствами, общественная экспертиза всех инициатив власти, прямо затрагивающих имущественные права людей, сферу их гражданских свобод.

Четвертое. Укрепление судебной системы на принципах независимости, прозрачности и справедливости, гуманизация уголовного законодательства по так называемым экономическим статьям и ужесточение наказания за преступления насильственного характера, прежде всего, преступления, которые совершаются против детей, а также за террористические акты.

Пятое. Поддержание межнационального и межконфессионального мира, борьба с нелегальной миграцией, этнической преступностью, проявлением ксенофобии и сепаратизма, поддержка свободного развития всех культур народов России, всех традиционных конфессий.

Шестое. Развитие современной политической системы, которая даст возможность всем, в том числе и самым малым социальным группам быть услышанными и включенными в процессы государственного и общественного управления, быть уверенными, что в нашей стране нет бесправных и незащищенных людей. Свобода и справедливость должны быть доступны каждому.

Благодаря поддержке «Единой России» уже реализован ряд инициатив, направленных на повышение качества народного представительства. Наша партия намерена и дальше последовательно улучшать условия для политической конкуренции и развития внутрипартийной демократии. Наша позиция – это эффективный контроль со стороны гражданского общества над бюрократией, выдвижение инициативных и честных людей для обновления власти.

Седьмое. Внутренняя и внешняя безопасность, эффективная полиция, мощные Вооруженные Силы, повышение престижа службы в армии, на флоте, в правоохранительных структурах. (продолжение на стр. 4)



(начало на стр. 3)

Восьмое. Самостоятельная, разумная внешняя политика, преследующая, в конечном счёте, только одну цель – повышение благосостояния людей и гарантии их безопасности. Новые возможности для развития, для граждан и бизнеса должны создать наши интеграционные проекты. Таможенный союз России, Белоруссии и Казахстана работает. С 1 2012 года стало реальностью Единое экономическое пространство – это ещё более глубокая степень интеграции. А затем будем двигаться и дальше – к созданию Евразийского союза.

Предложенная стратегия определяет конкретные направления нашей работы.

#### Наша новая экономика

Нам нужно быть сильными и за следующие пять лет – войти в пятерку крупнейших экономик мира.

Наша общенациональная задача на ближайшие 20 лет – кардинально обновить или создать не менее 25 млн. современных рабочих мест в промышленности и в бюджетном секторе.

Мы подставим плечо бизнесу за счёт опережающего развития инфраструктуры транспорта, энергетики и связи. Мы будем наращивать объёмы и темпы дорожного строительства. Это важно для всех граждан России.

Будем вкладывать средства в отечественную фундаментальную науку и передовые исследовательские разработки.

Мы уберём барьеры и препятствия для деловой инициативы. Все законопроекты, затрагивающие интересы бизнеса, будут обсуждаться с предпринимательским сообществом.

Поможем нашим компаниям, которые пробиваются на мировые рынки с современной продукцией.

В ближайшие 5 лет мы обеспечим практически полную независимость страны по всем основным видам продовольствия.

Создание новых производств и рабочих мест в АПК, поддержка фермерства, малого и среднего бизнеса, развитие социальной инфраструктуры преследует главную цель – российское село должно стать благополучным, привлекательным и комфортным для жизни людей, для молодёжи.

#### Россия – социальное государство

Ключевой показатель благополучия общества и эффективности государства – демография. Ещё совсем недавно из-за убыли населения страна теряла по миллиону граждан в год. Мы заставили отступить демографический кризис. Начиная с 2008 года в России родилось более 6 млн. человек – это самый высокий показатель за последние 20 лет. С 2006 года – средняя продолжительность жизни увеличилась более чем на три года.

Уже в 2013 году средняя продолжительность жизни должна превысить 70 лет. Нам нужно закрепить позитивные тенденции в демографии, обеспечить постепенный прирост численности населения России.

Мы должны сформировать по-настоящему массовый средний класс. Это, прежде всего, те люди, которые тащат на себе всю страну. Это предприниматели, создающие реальные товары и услуги, это квалифицированные врачи, учителя, преподаватели вузов, рабочие и инженеры, деятели науки и культуры, труженики села – на них, по сути, все держится. Это люди, создающие будущее.

Каждый работающий человек в России должен получать достойную заработную плату.

К концу 2014 года средняя заработная плата в стране должна увеличиться в 1,5 раза. При этом квалифицированные специалисты, занятые в бюджетных отраслях, должны получать заработную плату не ниже среднего уровня по экономике конкретного региона.

За два года фонд заработной платы в здравоохранении вырастет на 30 процентов. Уже в будущем году зарплаты школьных учителей и преподавателей всех российских вузов сравняются или превысят среднюю зарплату по экономике во всех без исключения регионах России.

Рост заработной платы, особенно в социальной сфере, призван поощрять профессионализм и добросовестное отношение к делу, чтобы образование, здравоохранение, другие социальные отрасли отвечали запросам и требованиям граждан страны.

#### Справедливость – как безусловная ценность

Все наши решения – должны отвечать интересам абсолютного большинства граждан России. А значит – должны быть справедливыми.

Одни налоги для того бизнеса, который исключительно живет за счет природной ренты, только и продаёт сырьё; другие, более низкие налоги – для тех, кто открывает новое дело, занимается инновациями и производством, строит новые предприятия, производит востребованные товары.

Мы пошли на установление плоской 13-процентной шкалы подоходного налога и не собираемся отказываться от этой политики.

При этом налоговая нагрузка для богатых должна быть больше, чем для среднего класса, чем для основной массы граждан. И, прежде всего – за счёт налогов на потребление, недвижимость и имущество.

Мы предлагаем списать налоговую задолженность граждан, возникшую до 1 января 2009 года, без судебных процедур, в упрощённом порядке. Если по вине властей возникают проблемы, их нужно исправлять.

Российский бизнес – должен быть социально ответственным. Жить в едином ритме и едиными работами с нашей страной – с Россией. Активно инвестировать в образование и подготовку кадров, в новые социальные проекты, в российскую культуру. Помогать гражданскому обществу в развитии благотворительных и добровольческих программ.

Наш приоритет – это понятные и справедливые цены на коммунальные услуги. Мы установим социальную норму потребления коммунальных ресурсов, в пределах которой цены на «коммуналку» не будут расти выше инфляции.

Мы не должны мириться с тем, что «людям лезут в карман», а управляющие и коммунальные компании выставляют необоснованные счета за тепло, свет и воду. Здесь нужно сохранить самый строгий контроль.

#### Безопасность страны – безопасность человека

Наша задача – создание эффективных гарантий личной безопасности граждан. Необходимо добиться качественных изменений в работе полиции и судебной системы.

В ближайшие 5-10 лет мы также должны практически полностью перевооружить нашу армию и флот, модернизировать оборонно-промышленный комплекс. Гособоронзаказ будет размещаться не на год, а сразу на 3 года вперёд. Это существенно улучшит экономическую составляющую работы предприятий.

Военнослужащие и сотрудники правоохранительных органов должны иметь полный пакет социальных гарантий для себя и своих семей, зарплату, адекватную их огромной ответственности, на уровне, а то и, учитывая тяготы военной службы, выше зарплат, которые получают квалифицированные специалисты и управленцы в ведущих отраслях экономики. Россия должна принадлежать свободным, порядочным и ответственным людям. Уверены, так и будет.

## СПОРТ

**Турнир по мини-футболу, посвященный 10-летию ЗАО «Трансмашхолдинг», прошел с 10 по 12 сентября на базе оздоровительного лагеря «Огонек». В соревновании приняли участие 11 команд-представительниц предприятий холдинга.**

В течение последнего года, когда были в общих чертах преодолены наиболее острые последствия экономического кризиса, на предприятиях холдинга активно стали восстанавливаться социальные программы – выплаты нуждающимся в помощи работникам, материальные поощрения за эффективный и производительный труд. Заводы выявляют лучших на конкурсах профессионального мастерства.

Для развития связей между сотрудниками, живущими и работающими в разных городах, снова организуются спортивные соревнования между предприятиями. Несколько месяцев назад состоялся турнир по волейболу. Теперь настала очередь мини-футбола.

Особую торжественность мероприятию, безусловно, придавала юбилейная дата основания «Трансмашхолдинга». На открытии турнира председатель Координационного Совета Профсоюзных Организаций Андрей Степанов, сказал:

– Мы собрались здесь пообщаться, заодно и поиграть. Для нас важно, встречаясь предприятиями, сохранять дух единой команды холдинга. Для достижения этой цели мы уважаем соперников и находим взаимопонимание внутри своих коллективов.

Следила за соблюдением правил игры и ходом матчей турнира грамотная судейская бригада, члены которой – представители Ассоциации мини-футбола России. Бескомпромиссные арбитры суперлиги, лучший арбитр России сезона 2011-2012 Илья Акимцев, арбитр суперлиги Анвар Турсуналиев и Игорь Киселев объективно разрешали спорные моменты. Главный судья, председатель федерации футбола Сергеево-Посадского района Аркадий Ткач в перерывах между играми поделился своими впечатлениями:

– Балбесов, а именно так мы называем ребят, бездумно гоняющих мяч по полю, нет. Видно, что все команды готовились к турниру. Многие, наверняка, изучали тактику игры соперников, учитывая предыдущие встречи. Хотя каждый год турниры могут приносить сюрпризы: кто-то усиливает команду, кто-то меняет стратегию. В этот раз много ничейных результатов, которые говорят о примерно одинаковом уровне подготовки. Редко, но все же появляются и крупные счета.

Перед началом игр, на совещании судей и капитанов было принято решение отойти от привычной общей жеребьевки. Команды разделили на две группы. В одну попали те, кто был победителем или занимал высокие места на предыдущих турнирах, в другую – новички и те, кто был менее успешен. По заявлению организаторов, это заведомо должно было дать шанс победителю слабой группы сыграть в полуфинале с более сильным соперником.

В список лидеров попали: Пензадизельмаш, Тверской вагоностроительный, Новочеркасский электровозостроительный, Брянский машиностроительный и Бежицкий сталелитейный заводы. В другой группе сражались представители Центросвармаша, Октябрьского электровагоноремонтного, Демиковского машиностроительного и Коломенского заводов, а также новички – команды Трансмашхолдинга и Метровагонмаша.

На протяжении двух дней команды отстаивали свое право бороться на выход из группы и игру в решающих матчах.

Для удобства и экономии времени большое футбольное поле лагеря «Огонек» разделили на две половины, что позволило судьям одновременно проводить встречи команд разных групп.

В свободное от игр время участники знакомились друг с другом. Те, кому доводилось встречаться ранее, искренне приветствовали друг друга, обменивались новостями. После матчей, будь то обед в столовой или обратная дорога в корпус, разговоры велись преимущественно о футболе: ребята обсуждали со-



стоявшиеся матчи, оценивали соперников, соглашались или оспаривали судейские решения.

– Знаете, я поддерживаю такие мероприятия, – рассказал специалист отдела снабжения ДМЗ Вячеслав Артемьев. – Участвую в них давно. Помню еще проводившиеся холдингом туриады, на которых мы не только играли в футбол, а жили в палатках, плавали на байдарках, проходили туристические тропы. Хочется, чтобы это все вернулось. Ведь игра игрой, а вне ее мы все друзья.

Впервые участвовавшие в мини-футболе представители Метровагонмаша, в конце делились положительными эмоциями от прошедшего соревнования и выражали желание продолжать дальше. Пусть отыграли не так удачно, как остальные, почин все-таки был положен, а за совершенствованием, которое, безусловно, требуется для таких масштабных игр, заверили, дело не станет.

Участников турнира Мытищинский лагерь встречал ветреной погодой и небольшим дождем. Поэтому мокрая земля в первые дни соревнований доставляла некоторые неудобства футболистам. Тем более что играли все, согласно правилам, в безопасной обуви, которая предназначена, главным образом, для сухой погоды.

Однако в итоговый день турнира погода благоволила быть щадящей. Под солнечным небом и теплым воздухом «бабьего лета» прошли последние бои. В полуфинале команда коломенского завода по пенальти отобрала у брянских сталелитейщиков право выхода в финал. А вот новички – ТМХ, пусть и добрались последних решающих игр, все же потеряли шансы на призовое место, проиграв БСЗ в битве за бронзу со счетом 1:2.

Финал между Коломной и БМЗ был зрелищным. По стадиону разносился гул: команды-зрители «болели» за победу приглянувшихся футболистов. По большей части оборонявшаяся в первом тайме команда БМЗ, во втором периоде все же разгромила соперника. Со счетом 3:0 брянцы вырвали победу у Коломны.

Чемпионом команда БМЗ была и на последнем турнире, проходившем в ДОК «Деснянка» в 2008 году. Так сложилось, что и на этот раз она вновь увезла этот титул с собой. Переходящий кубок победителя на торжественном закрытии вручил команде Андрей Степанов. Он же наградил БМЗ золотыми медалями с выгравированной юбилейной датой.

Утешительный кубок достался членам команды ТМХ. «Хранителями традиций доброго соперничества» назвали команду Октябрьского электровагоноремонтного завода. Именно она, по мнению организаторов, на протяжении всего турнира была образцом уважительного отношения не только внутри команды, но и с другими футболистами.

Благодарственное письмо в знак признательности за качественный прием участников турнира у себя на базе отдыха было передано генеральному директору ОАО «Метровагонмаш» Андрею Андрееву. Андрей Степанов подарил лагерю вентиляционную систему для спортзала и стол для настольного тенниса. Председатель профкома БМЗ Александр Рязанцев вручил хозяевам специальный приз генерального директора БМЗ Александра Василенко.

После фотосессии для участников был организован банкет. Разъезжаясь по своим городам, ребята обещали друг другу встретиться на очередном турнире, который, как все искренне надеются, состоится без задержек уже в следующем году.

Валерия АЛИМОВА